



## Feedbackcultuur; 5 x in dialoog

### Dialoog 1 | Beelden bij feedbackcultuur (individueel, daarna plenair bespreken)

- Waar denk jij aan bij 'feedbackcultuur'?
- Hoe ziet jouw ideale feedbackcultuur eruit?
- Welke elementen of kenmerken van een feedbackcultuur kan je onderscheiden?

### Dialoog 2 | Een gezamenlijk beeld vormen van de gewenste situatie (plenair of in groepjes)

- Welke elementen of kenmerken van een feedbackcultuur vinden wij het belangrijkste?
- Wat is onze definitie van feedbackcultuur?

### Dialoog 3 | Analyse van de huidige situatie (plenair of in groepjes)

- Wat gaat er bewust of onbewust al goed aangaande de feedbackcultuur binnen het team?
- Welke elementen of kenmerken van een feedbackcultuur zien jullie nog onvoldoende terug?
- Welke ontwikkeldoelen stellen we als team?
- Kunnen ontwikkeldoelen worden geprioriteerd? Waar werken we eerst aan?

### Dialoog 4 | Kwaliteitenspel

- Speel het kwaliteitenspel (P. Gerrickens; <https://www.kwaliteitenspel.nl/nl/>)

### Dialoog 5 | Verantwoordelijkheden (plenair)

- Welke subdoelen kunnen er worden onderscheiden en welke taken horen daarbij?
- Wiens kwaliteiten sluiten aan bij welke taken?
- Maak een zo concreet mogelijk plan van aanpak met structurele inbedding