

**Er is respect voor
iedereen,
in en buiten de
opleiding**

**Er is ruimte voor
het uiten van
gevoelens**

**Mensen zorgen
goed voor
zichzelf en voor
anderen**

**Leiderschap
wordt
geaccepteerd**

**Mensen gaan
vertrouwelijk om
met informatie**

**Mensen zijn
bereid om van
elkaar te leren**

**Mensen zijn
pro-actief**

**Er is ruimte voor
ontspanning,
humor
en plezier**

**Er is een
eilandjes-
cultuur**

**Er worden
weinig of geen
gevoelens
gedeeld**

**Mensen praten
meer óver
elkaar dan
mét elkaar**

**Mensen zijn
op hun hoede**

**Mensen komen
steeds terug
op genomen
besluiten**

**Mensen zeggen
ja, maar
doen nee**

**Er wordt open
en eerlijk
feedback
gegeven**

**Mensen durven
hun grenzen te
benoemen**

**Mensen nemen
zelf verantwoor-
delijkheid**

**Mensen nemen
elkaar in
vertrouwen**

Mensen zijn flexibel

Mensen weten waar ze met de opleiding naar toewerken

Sommige gespreksthemas zijn taboe

Mensen lijken zich niet te verbinden aan de opleiding

Mensen zijn vaak kort of langdurig ziek

Mensen voelen zich veilig

Workshop Professionele cultuur

7 juni 2019

Tijd: 1,5 uur

15 min. presentatie door Dominique Sluijsmans over professionele cultuur

30 minuten workshop deel 1

30 minuten deel 2

15 plenaire afsluiting

Workshop deel 1

Je hebt een stapel gekleurde en witte kaartjes ontvangen. Op de gekleurde kaartjes staan verschillende factoren die een invloed kunnen zijn op de professionele cultuur in jouw team en/of jouw organisatie. Verdeel de kaartjes in drie groepen:

- 1) Wat je zou willen stoppen
- 2) Wat je zou willen handhaven
- 3) Wat je zou willen versterken

Workshop deel 2

Bedenk als je een positieve verandering in de professionele cultuur van jouw team/organisatie teweeg wilt brengen, wat je dan als eerste zou doen. Selecteer op basis daarvan drie gekleurde kaartjes. Schrijf op een wit kaartje wat je zou willen doen om deze factor te beïnvloeden.

